

**Tab. 5:** Einfluss von betrieblichen Kontextfaktoren auf unterschiedliche Konfliktindikatoren (logistische Regressionen: Exp (B))

	Einigungsstelle <sup>a</sup> (3 Jahre)	Arbeitsgerichts- verfahren <sup>a</sup> (3 Jahre)	Verhältnis BR-GL <sup>b</sup> (mind. Gut)	Verhältnis MA-GL <sup>b</sup> (mind. Gut)	Konflikte Entgeltfragen <sup>b</sup> (12 Monate)	Konflikte Entlassungen <sup>b</sup> (12 Monate)	Konflikte Arbeitszeit <sup>b, c</sup> (12 Monate)
<i>TV (Ref. Flächentarif)</i>							
Haustarif	2,088 ***	1,050	0,747 (*)	0,808	1,293	1,235	2,064 **
OT-Verband	1,871	2,559 *	1,341	1,075	1,300	2,021 (*)	0,354
Aus TV ausgetreten	1,046	0,950	0,592 *	0,661 (*)	1,926 **	1,091	2,237 *
Noch nie tarifgebunden	1,065	0,910	0,915	0,898	0,984	1,239	1,046
Betr. Bündnis mit Arbeitszeitflexibilisierung	0,846	0,931	1,096	0,994	1,029	0,990	1,491
Betr. Bündnis mit Senkung Grundgehalt	2,109 *	3,557 ***	0,739	1,163	1,551	1,449	0,957
Betr. Bündnis mit Beschäftigungsgarantie	0,845	0,893	0,960	0,544 ***	1,169	1,146	1,258
Betr. Bündnis mit Investitionszusage	0,847	1,138	3,738 ***	3,674 ***	1,260	1,005	1,195
<i>Beschäftigte (log)</i>	1,485 **	2,245 ***	0,865	0,860	0,973	1,095	1,176
<i>Konzernbindung (Ref. Einzelbetrieb)</i>							
Deutsche Muttergesellschaft	1,358	0,909	0,823	1,281	0,914	0,851	1,331
Ausländische Muttergesellschaft	2,292 ***	1,293	0,789	0,947	0,773	1,522 (*)	0,639
Abhängigkeit von einzelnen Abnehmern	0,812	0,903	1,163	0,745 **	1,027	1,842 ***	0,843
Eigentümergeföhrung	1,877 **	1,462 *	0,928	1,063	0,839	1,286	0,807
Langfristige MA-Bindung wichtig	0,819	0,746	2,076 **	2,096 **	0,366 ***	2,051	0,514
Breite Beteiligung MA wichtig	1,628 **	1,024	1,432 ***	1,438 **	0,758 *	0,622 ***	0,774
GL-Präferenz Beteiligung MA vor BR	1,689 ***	1,078	0,537 ***	1,004	1,025	1,244	1,376
GL setzt Veränderungen gegen BR durch	1,732 **	0,948					
Ertragslage verschlechtert	0,934	0,972	0,775 *	0,714 **	1,447 **	2,574 ***	2,480 ***
Beschäftigtenzahl letzte 3 Jahre gesunken	1,471 *	1,660 ***	0,922	0,481 ***	1,327 *	4,849 ***	1,428
Entlassungen	1,137	1,932 ***	0,920	0,790	1,316		1,916 **
Anteil Hochqualifizierter	1,000	0,991 **	1,004	1,004	0,999	1,000	0,974 *
Anteil geringfügig Beschäftigter	0,968 *	0,993	1,010	1,004	0,996	0,970 **	0,974
Anteil befristet Beschäftigter	1,000	0,983 **	1,001	0,998	1,011 *	1,003	1,014
Region Westdeutschland	1,638 **	0,834	0,937	0,609 ***	1,479 **	1,286	1,732 *
<i>Branchen (Ref. Branchendurchschnitt)</i>							
Bergbau/Energie/Ver- und Entsorgung	0,356 **	0,587 **	1,128	1,046	1,010	0,403 ***	0,236 **
Ernährung/Genuss	0,630	0,660	1,191	1,726 *	0,812	1,173	1,166
Verbrauchsgüter	1,167	0,596 **	0,853	1,258	0,946	0,841	2,208 **
Produktionsgüter	0,204 ***	0,655 *	1,119	1,008	1,060	0,629 (*)	1,639
Investitionsgüter/Gebrauchsgüter	0,739	0,741	1,129	1,163	1,167	1,186	0,869
Baugewerbe	1,286	1,032	0,751	1,139	1,458	1,179	1,269
Handel/Reparatur	1,262	0,420 *	1,964 **	1,299	0,737	1,045	0,500
Gastgew./Personal-, Wach-, Reinigungs-DL	0,359	0,563	0,772	1,006	1,055	1,536	1,691
Verkehr/Nachrichten	1,023	1,147	0,737	0,937	0,604	0,430 **	0,709
Kredit/Versicherung/Immobilien	1,205	0,793	1,664 **	1,469	0,557 *	0,929	0,232
Datenverarbeitung und Datenbanken	1,155	2,350 *	0,426 ***	0,838	1,525	2,186 **	7,095 ***
F&E/Beratung/Ingenieur-DL/Werbung	1,922 *	1,216	1,289	0,794	1,117	1,076	1,655
Erziehung und Unterricht	2,750 **	1,484	0,871	0,533 *	1,509	2,244 *	1,043
Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen	3,080 ***	1,053	1,254	0,815	1,102	0,944	0,984
Konstante	0,013 ***	0,461	2,010	10,609 ***	0,188 **	0,008 ***	0,014 ***
Nagelkerke R-Quadrat	0,168	0,167	0,103	0,134	0,086	0,285	0,193
Cox & Snell R-Quadrat	0,089	0,122	0,071	0,091	0,051	0,179	0,069
-2 Log-Likelihood	692,54	1069,67	1421,39	1305,89	1075,55	1006,18	486,43
N	901	901	1269	1269	1269	1269	1269

Signifikanzniveaus: \*\*\*p<0,01, \*\*p<0,05, \*p<0,1, (°)p<0,12; Exp(B) <1=negativer Zusammenhang, Exp(B)>1=positiver Zusammenhang, Exp(B) von 1=kein Zusammenhang

<sup>a</sup> BR-Interview, <sup>b</sup> Managementinterview, <sup>c</sup> Verweigerung von Überstunden, Basis: Betriebe mit Betriebsrat

**Tab. 6: Korrelationsmatrix (n=918)**

Variablen	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	
1. Einigungsstellenverfahren																						
2. Arbeitsgerichtsverfahren	0,179**																					
3. Verhältnis der BR-GL gut/sehr gut	-0,148**	-0,099**																				
4. Verhältnis Beschäftigte-GL gut/sehr gut	-0,053	-0,093**	0,298**																			
5. Spannungen wegen Entlohnung	0,102**	0,026	-0,194**	-0,142**																		
6. Spannungen wegen Entlassungen	0,121**	0,149**	-0,127**	-0,179**	0,118**																	
7. Verweigerung von Überstunden	0,089**	0,058	-0,082**	-0,074**	0,190**	0,249**																
8. Flächentarif	-0,072**	-0,017	0,042	0,024	-0,084**	-0,022	-0,057															
9. Haustarif	0,064	0,011	-0,031	-0,059	0,053	0,012	0,065	-0,518**														
10. OT-Verband	0,030	0,045	0,043	0,020	-0,010	0,049	-0,008	-0,190**	-0,067**													
11. Aus TV ausgetreten	0,015	0,002	-0,042	0,008	0,071**	0,008	0,053	-0,315**	-0,111**	-0,041												
12. Arbeitszeitflexibilisierung	-0,001	0,036	0,056	-0,027	-0,005	0,051	0,030	0,032	0,084**	-0,005	-0,007											
13. Absenkung Grundvergütung	0,052	0,114**	-0,010	-0,033	0,048	0,073**	0,007	-0,010	0,106**	-0,036	0,001	0,334**										
14. Beschäftigungsgarantie	-0,012	0,026	0,049	-0,073**	0,048	0,033	0,039	-0,002	0,118**	-0,033	0,001	0,527**	0,328**									
15. Investitionszusage	-0,033	0,012	0,080**	0,060	0,034	0,023	0,007	0,041	-0,004	-0,004	-0,020	0,376**	0,170	0,367**								
16. Betriebsgröße logarithmiert	0,042	0,160**	-0,031	-0,044	-0,013	0,005	0,013	0,113**	0,020	-0,039	-0,046	0,117**	-0,008	0,100**	0,028							
17. Einzelbetrieb	-0,035	0,039	0,017	-0,045	0,010	-0,017	-0,009	-0,067**	-0,025	0,039	0,042	-0,078**	-0,022	-0,043	-0,101**	-0,068**						
18. Konzernbetrieb deutsche Muttergesellschaft	0,003	-0,065	-0,001	0,050	-0,025	-0,031	0,003	0,026	0,054	-0,016	-0,035	0,048	0,009	0,090**	0,115**	-0,003	-0,771**					
19. Konzernbetrieb ausländische Muttergesellschaft	0,049	0,034	-0,024	-0,003	0,020	0,070**	0,009	0,064	-0,040	-0,037	-0,015	0,051	0,019	-0,063	-0,011	0,107**	-0,418**	-0,257**				
20. Abhängigkeit von einzelnen Abnehmern	-0,020	0,008	0,007	-0,064	0,017	0,123**	0,041	-0,002	0,032	-0,014	-0,048	0,036	0,073**	0,043	-0,018	0,009	-0,048	0,037	0,019			
21. Unternehmen durch Eigentümer geführt	0,038	0,061	-0,034	0,007	-0,029	0,020	0,014	-0,032	-0,064	0,004	0,099**	0,009	-0,038	-0,054	-0,004	-0,019	0,298**	-0,193**	-0,177**	0,009		
22. Langfristige Mitarbeiterbindung wichtig	-0,035	-0,020	0,095**	0,090**	-0,141**	0,001	-0,072**	-0,007	0,019	0,027	-0,037	-0,003	-0,020	-0,027	0,010	-0,040	-0,007	0,033	-0,037	-0,022	-0,018	
23. Breite Einbeziehung der Mitarbeitern wichtig	0,056	-0,019	0,077**	0,075**	0,011	-0,073**	-0,050	0,031	0,016	0,022	-0,030	0,059	0,008	0,063	0,051	0,004	-0,043	0,021	0,034	-0,009	-0,074**	
24. GL-Präferenz Beteiligung MA vor BR	0,095**	-0,008	-0,105**	0,009	0,037	0,036	0,059	-0,075**	-0,024	-0,001	0,058	-0,044	0,045	-0,075**	-0,065	-0,200**	0,036	-0,005	-0,048	0,045	0,019	
25. GL setzt Veränderungen gegen BR durch	0,090**	0,008	-0,190**	-0,107**	0,064	0,128**	0,089**	-0,055	-0,050	-0,033	0,060	0,022	-0,027	-0,022	0,013	-0,032	-0,008	0,003	0,007	0,019	-0,001	
26. Ertragslage verschlechtert	0,037	0,053	-0,010	-0,091**	0,078**	0,254**	0,125**	0,041	-0,027	-0,006	-0,007	0,039	0,005	-0,015	0,005	-0,017	0,027	-0,052	0,034	0,135**	0,057	
27. Beschäftigtenzahl letzte 3 Jahre gesunken	0,055	0,147**	-0,044	-0,169**	0,078**	0,320**	0,046	0,075**	0,011	-0,054	0,010	0,083**	0,100**	0,105**	0,030	0,048	-0,003	-0,002	0,007	0,042	-0,047**	
28. Gab Entlassungen	-0,039	-0,190**	0,049	0,090**	-0,062	-0,309**	-0,097**	0,008	0,083**	-0,013	-0,041	0,024	-0,041	0,061	0,050	0,058	-0,036	0,064	-0,037	-0,052	-0,104**	
29. Anteil Hochqualifizierte	0,043	-0,031	0,017	-0,017	0,036	0,020	-0,053	-0,170**	-0,054	0,032	0,007	-0,053	-0,056	-0,066**	-0,047	-0,054	0,030	-0,015	-0,024	0,002	-0,072**	
30. Anteil Geringfügig Beschäftigte	-0,025	-0,018	0,020	-0,021	-0,002	-0,044	-0,023	0,011	-0,050	0,061	0,000	-0,094**	-0,032	-0,067**	-0,051	-0,075**	0,026	-0,017	-0,015	-0,009	0,056	
31. Anteil Befristete Beschäftigte	0,004	-0,055	-0,035	-0,004	0,049	-0,062	-0,013	-0,059	-0,035	0,038	0,007	-0,083**	-0,049	-0,075**	-0,046	0,018	0,006	0,017	-0,032	-0,002	-0,040	
32. Region Westdeutschland	0,071**	0,001	-0,020	-0,120**	0,046	0,051	0,045	0,132**	-0,113**	0,008	-0,028	-0,086**	-0,088**	-0,055	-0,056	0,128**	0,038	-0,102**	0,088**	-0,053	-0,005	
Variablen	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.	32.											
22. Langfristige Mitarbeiterbindung ist wichtig																						
23. Einbeziehen der Mitarbeitern bei betr. Fragen	0,020																					
24. GL sucht Gespräch mit MA statt IV	-0,080**	-0,026																				
25. GL setzt Veränderungen gegen IV durch	0,008	0,005	0,071**																			
26. Ertragslage verschlechtert	-0,051	0,039	0,008	0,062																		
27. Beschäftigtenzahl gesunken	-0,019	-0,032	-0,045	0,099**	0,232**																	
28. Gab Entlassungen	0,021	0,115**	-0,037	-0,068**	-0,134**	-0,222**																
29. Anteil Hochqualifizierte	0,001	-0,019	0,023	0,068**	-0,041	0,007	0,025															
30. Anteil Geringfügig Beschäftigte	-0,022	-0,050	0,045	0,021	0,019	-0,070**	-0,058	-0,094**														
31. Anteil Befristete Beschäftigte	-0,153**	-0,034	0,061	0,037	-0,083**	-0,199**	-0,013	0,015	0,177**													
32. Region Westdeutschland	-0,024	-0,048	-0,005	0,047	0,043	0,018	-0,015	-0,078**	0,112**	0,019												

Signifikanzniveaus: \*p<0,05, \*\*p<0,01