

**Tab. 3:** Einkommensdetermination in Westdeutschland

	Männer		Frauen	
	(1)	(2)	(3)	(4)
	1995	2006	1995	2006
Bildung	0,0253 <sup>***</sup> (57,49)	0,0333 <sup>***</sup> (60,73)	0,0216 <sup>***</sup> (31,54)	0,0295 <sup>***</sup> (34,80)
Alter	0,00451 <sup>***</sup> (57,05)	0,00498 <sup>***</sup> (45,92)	0,00236 <sup>***</sup> (20,10)	0,00318 <sup>***</sup> (17,50)
Quadrirtes Alter	-0,000258 <sup>***</sup> (-46,44)	-0,000346 <sup>***</sup> (-46,62)	-0,000355 <sup>***</sup> (-39,09)	-0,000442 <sup>***</sup> (-35,89)
Betriebszu- gehörigkeit	0,00416 <sup>***</sup> (47,75)	0,00427 <sup>***</sup> (35,86)	0,00598 <sup>***</sup> (38,07)	0,00547 <sup>***</sup> (25,31)
Befristete Stelle	-0,0797 <sup>***</sup> (-16,51)	-0,130 <sup>***</sup> (-27,54)	-0,0505 <sup>***</sup> (-8,61)	-0,136 <sup>***</sup> (-20,49)
Credentialis- mus	0,730 <sup>***</sup> (15,27)	0,640 <sup>***</sup> (13,00)	0,695 <sup>***</sup> (12,61)	0,630 <sup>***</sup> (10,79)
Anteil Befristung im Beruf	-1,431 <sup>***</sup> (-6,48)	-1,400 <sup>***</sup> (-8,66)	-1,448 <sup>***</sup> (-5,21)	-1,304 <sup>***</sup> (-6,93)
Frauenanteil i, Beruf 30-70%	0,0382 <sup>*</sup> (2,40)	0,0311 (1,90)	0,0178 (1,04)	0,0191 (0,94)
Frauenanteil im Beruf >70%	-0,0466 (-1,56)	0,000462 (0,01)	-0,00840 (-0,31)	-0,0338 (-1,09)
Betriebliches Humankapital	0,0203 <sup>***</sup> (7,35)	0,0561 <sup>***</sup> (15,94)	0,0306 <sup>***</sup> (9,34)	0,0588 <sup>***</sup> (14,94)
Betriebliche Stabilität	0,00313 <sup>***</sup> (5,16)	0,00437 <sup>***</sup> (5,06)	0,00511 <sup>***</sup> (6,69)	0,00404 <sup>***</sup> (3,91)
Frauenanteil	-0,163 <sup>***</sup>	-0,183 <sup>***</sup>	-0,144 <sup>***</sup>	-0,192 <sup>***</sup>

im Betrieb	(-13,96)	(-9,89)	(-10,67)	(-9,11)
Betriebsgröße	0,0000235 <sup>***</sup> (7,54)	0,0000153 <sup>***</sup> (5,06)	0,0000256 <sup>***</sup> (7,35)	0,0000191 <sup>***</sup> (6,07)
Firmentarif- vertrag	0,0743 <sup>***</sup> (4,78)	0,155 <sup>***</sup> (7,16)	0,0875 <sup>***</sup> (4,80)	0,150 <sup>***</sup> (5,76)
Betriebsver- einbarung	0,0639 <sup>*</sup> (2,15)	0,113 <sup>*</sup> (2,24)	0,107 <sup>**</sup> (3,19)	0,120 <sup>*</sup> (2,13)
Flächentarif- vertrag	0,0643 <sup>***</sup> (10,06)	0,0724 <sup>***</sup> (8,18)	0,0919 <sup>***</sup> (11,76)	0,104 <sup>***</sup> (10,08)
Konstante	2,784 <sup>***</sup> (267,75)	3,103 <sup>***</sup> (57,71)	2,617 <sup>***</sup> (202,11)	3,019 <sup>***</sup> (53,32)
<i>N</i>	93 899	82 018	29 653	25 192

*t* –Statistik in Klammern \*  $p < 0,05$ , \*\*  $p < 0,01$ , \*\*\*  $p < 0,001$ . Quelle: GLS 1995 und 2006, eigene Berechnungen.

**Tab. 4:** Einkommensdetermination in Ostdeutschland

	Männer		Frauen	
	(1) 1995	(2) 2006	(3) 1995	(4) 2006
Bildung	0,0281 <sup>***</sup> (55,65)	0,0342 <sup>***</sup> (64,07)	0,0290 <sup>***</sup> (44,40)	0,0327 <sup>***</sup> (49,15)
Alter	0,00197 <sup>***</sup> (27,22)	0,00170 <sup>***</sup> (19,78)	0,00193 <sup>***</sup> (17,18)	0,00124 <sup>***</sup> (9,42)
Quadrantes Alter	-0,000184 <sup>***</sup> (-31,61)	-0,000263 <sup>***</sup> (-41,22)	-0,000235 <sup>***</sup> (-24,62)	-0,000303 <sup>***</sup> (-30,19)
Betriebszugehörigkeit	0,00206 <sup>***</sup> (23,72)	0,00391 <sup>***</sup> (33,90)	0,00313 <sup>***</sup> (22,27)	0,00490 <sup>***</sup> (27,93)
Befristete Stelle	-0,0789 <sup>***</sup> (-15,76)	-0,111 <sup>***</sup> (-33,09)	-0,0621 <sup>***</sup> (-9,60)	-0,127 <sup>***</sup> (-25,48)
Credentialismus	0,679 <sup>***</sup> (13,79)	0,679 <sup>***</sup> (13,33)	0,539 <sup>***</sup> (10,88)	0,571 <sup>***</sup> (11,94)
Anteil Befristung im Beruf	-1,351 <sup>***</sup> (-5,94)	-1,209 <sup>***</sup> (-8,35)	-1,210 <sup>***</sup> (-5,27)	-1,074 <sup>***</sup> (-7,64)
Frauenanteil im Beruf 30-70%	0,0463 <sup>**</sup> (2,97)	0,0462 <sup>**</sup> (2,78)	0,0126 (0,85)	0,00767 (0,50)
Frauenanteil im Beruf >70%	-0,0591 (-1,79)	-0,0132 (-0,38)	-0,0392 (-1,61)	-0,0329 (-1,33)
Betriebliches Humankapital	0,0112 <sup>***</sup> (3,31)	0,0441 <sup>***</sup> (10,96)	0,0337 <sup>***</sup> (8,36)	0,0603 <sup>***</sup> (13,24)
Betriebliche Stabilität	-0,00330 <sup>***</sup> (-7,50)	0,00339 <sup>***</sup> (4,37)	-0,00208 <sup>***</sup> (-3,88)	0,00346 <sup>***</sup> (3,88)
Frauenanteil im Betrieb	-0,248 <sup>***</sup> (-20,72)	-0,198 <sup>***</sup> (-12,17)	-0,206 <sup>***</sup> (-15,77)	-0,159 <sup>***</sup> (-9,05)
Betriebsgröße	0,000112 <sup>***</sup> (10,99)	0,000145 <sup>***</sup> (9,14)	0,000130 <sup>***</sup> (10,47)	0,000168 <sup>***</sup> (9,80)
Firmentarifvertrag	0,121 <sup>***</sup> (7,43)	0,101 <sup>***</sup> (4,45)	0,136 <sup>***</sup> (7,31)	0,123 <sup>***</sup> (4,87)
Betriebsverein- barung	0,0182 (0,48)	0,0787 <sup>†</sup> (2,10)	0,0259 (0,59)	0,107 <sup>†</sup> (2,57)
Flächentarif- vertrag	0,166 <sup>***</sup> (27,82)	0,179 <sup>***</sup> (18,67)	0,197 <sup>***</sup> (27,17)	0,229 <sup>***</sup> (21,21)
Konstante	2,419 <sup>***</sup> (162,29)	5,017 <sup>***</sup> (18,01)	2,298 <sup>***</sup> (129,59)	5,302 <sup>***</sup> (17,57)
<i>N</i>	79 605	90 118	31 891	37 359

*t*-Statistik in Klammern  $p < 0,05$ ,  $^{**} p < 0,01$ ,  $^{***} p < 0,001$ . Quelle: GLS 1995 und 2006, eigene Berechnungen.