

Auswirkungen des Zugangs zum Homeoffice auf die Erwerbsarbeitszeiten von Müttern und Vätern

Johanna Elisabeth Pauliks · Reinhard Schunck · Yvonne Lott

Online-Anhang

Tabelle A1: Liste der Analysevariablen mit Kausalstatus

Variable	Messung	Kausalstatus	Begründung Kausalstatus
Tatsächliche Erwerbsarbeitszeit (AZ)	Metrische Variable	Outcome	Forschungsfrage
Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten (Homeoffice)	Dummy Variable	Prädiktor	Forschungsfrage; Hypothesen
Alter	Metrische Variable	Slopevariable (FEIS), Time Control (FE)	Arbeitszeit entwickelt sich auf unterschiedlichen Slopes verschieden, diese Slopes werden durch die Altersvariable dargestellt. In FE-Modell wird für das Alter kontrolliert.
Welle/Jahre	Metrische Variable	Kontrolle für Periode	
Geschlecht	Dummy Variable	Gruppierung	Forschungsfrage; Hypothesen
Pendelzeit	Zeit, die die Personen zum Pendeln von ihrem Wohnort brauchen in Minuten – metrische Variable	Confounder	Personen mit höherer Pendelzeit erhalten eher die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten. Allerdings werden Personen, die eine lange Pendelzeit haben, weniger Zeit in die Erwerbsarbeit in Form von Überstunden investieren können. Veränderungen der Pendelzeit gehen zudem oft mit beruflichen Veränderungen einher.
Verheiratet	Dummy Variable	Confounder	Verheiratete Personen haben vermutlich eine stärkere Familienorientierung als unverheiratete Personen und passen sich daher eher den institutionell vorgegebenen Rollen von Mann und Frau an. Die

			<p>Männer werden also mit einer geringeren Wahrscheinlichkeit die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, einfordern, da sie das damit verbundene Stigma noch eher befürchten als unverheiratete Männer. Gleichzeitig werden sie mehr arbeiten, um ihrer Rolle als Familienernährer gerecht zu werden. Verheiratete Mütter werden hingegen eher die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, einfordern, um ihrer Rolle als Familienerhalterin trotz Erwerbsarbeit gerecht zu werden, gleichzeitig sollten diese Frauen eher weniger arbeiten als unverheiratete Frauen.</p>
Alter des jüngsten Kindes	<p>Kategoriale Variable:</p> <p>1: jüngstes Kind unter drei</p> <p>2: jüngstes Kind 3–6 (Kindergartenalter)</p> <p>3: jüngstes Kind 6–14 (Schulkind)</p> <p>4: Referenzkategorie: Kinder über 14 (Jugendlich und Erwachsene)</p>	Confounder	<p>Es ist plausibel, dass sowohl Mütter als auch Väter von älteren Kindern, die tagsüber in der Schule oder im Kindergarten sind, eher Homeoffice nutzen, da sie dann zu Hause nicht bei der Arbeit gestört werden. Eltern von Kindern im Schul- oder Kindergartenalter können aber gleichzeitig auch mehr arbeiten als Eltern mit jüngeren Kindern. Diese Zusammenhänge sollten für Mütter allerdings stärker gelten als für Väter.</p>

Anzahl Kinder im Haushalt	Metrische Variable	Confounder	Neben dem Alter des jüngsten Kindes spielt außerdem die Anzahl der Kinder eine Rolle. Je mehr Kinder, desto größer wird der Betreuungsaufwand. Eltern mit vielen Kindern sollten deswegen Homeoffice eher als Vereinbarkeitsinstrument einfordern, können aber gleichzeitig weniger Zeit in die Erwerbsarbeit investieren.
Kinderbetreuung d. Anker Vormittag/Nachmittag	Zwei Dummy Variablen	Confounder / Mechanismus	Theoretisch kann die Betreuungssituation unserer Ansicht nach sowohl ein Confounder (ich passe meine Arbeitszeit und Homeoffice auf Basis der Betreuung an) als auch ein Mechanismus sein (ich passe die Betreuung und die Arbeitszeit auf Basis der Verfügbarkeit von Homeoffice an).
Berufliche Position/Veränderungen	Berufsgruppen (Zusammenfassungen des ISCO08-1-Stellers), Dummy Variable (Veränderungen des ISCO08-4-Stellers), Pendelzeit	Confounder	Personen in höheren beruflichen Positionen wird Homeoffice vermutlich eher zugestanden als Personen in niedrigeren Positionen. Gleichzeitig ist davon auszugehen, dass bei einer höheren beruflichen Position häufig auch mehr Überstunden verlangt werden.

Vollzeit erwerbstätig	Dummy Variable	Confounder	Personen, die teilzeiterwerbstätig sind, haben womöglich kaum Spielraum ihre Arbeitszeit nach oben hin anzupassen oder Überstunden zu machen. Außerdem ist anzunehmen, dass Arbeitgeber Teilzeiterwerbstätigen Homeoffice aufgrund ihrer ohnehin schon geringeren Präsenz ungern gewähren.
Organisationskultur	/	Confounder (nicht kontrolliert)	In einer sogenannten „Ideal worker culture“ (J. C. Williams et al., 2013) wird Präsenz und hohes Engagement eingefordert. Eine solche Organisation könnte es also schwierig machen, ins Homeoffice zu gehen. Gleichzeitig werden die Arbeitnehmer in einer solchen Organisation eher Überstunden machen.
Jobautonomie	/	Confounder (nicht kontrolliert)	Das sogenannte „autonomy paradox“ besagt, dass mehr Kontrolle über die eigene Arbeit oft zu einer Arbeitsintensivierung führt. Es ist plausibel anzunehmen, dass Personen mit hoher Jobautonomie eher die Möglichkeit bekommen, im Homeoffice zu arbeiten, während sie unabhängig davon auch mehr Zeit in Überstunden investieren.

Partner im Homeoffice	/	Confounder (nicht kontrolliert)	Es ist anzunehmen, dass Personen, deren Partner im Homeoffice arbeitet, die Möglichkeit auch für sich eher einfordern. Gleichzeitig kann es sein, dass Personen, deren Partner im Homeoffice arbeitet, mehr arbeiten können, da der/die Partner mehr von der Sorgearbeit übernimmt.
Arbeitszeit Partner	/	Confounder (nicht kontrolliert)	Personen, deren Partner mehr arbeitet, werden vermutlich eher die Möglichkeit einfordern, im Homeoffice zu arbeiten, da sie die zusätzliche Zeit benötigen, um sich um die Kinder und den Haushalt zu kümmern. Gleichzeitig werden Personen, deren Partner mehr arbeitet, weniger arbeiten, da die Sorgearbeit dann verstärkt auf sie zurückfällt.

Tabelle A2: Deskriptive Kennzahlen der Variablen für die gewichteten FE-Modelle

	Mittelwert	S.A.	N
Mütter			
Wochenarbeitszeit (Std.)	27.44	11.56	4423
Verfügbarkeit Homeoffice	0.11		4423
Geschlecht	0.00	0.00	4423
Alter	38.84	5.32	4423
Verheiratet	0.84		4423
Pendelzeit (Min.)	21.76	34.44	4423
Berufliche Veränderung	0.07		4423
Berufsgruppe: Führungskräfte/akademische Berufe	0.14		4423
Techniker und gleichrangige nichttechnische Beruf	0.35		4423
Büroberufe	0.17		4423
Dienstleistungs- und Verkaufsberufe	0.20		4423
Handwerksberufe/Fachkräfte	0.02		4423
Landwirtschaft/Fischerei			
Andere Berufe	0.12		4423
Vollzeit erwerbstätig	0.21		4423
Anzahl Kinder im Haushalt	1.82	0.76	4423
Kinderbetreuung d. Anker vormittags	0.12		4423
Kinderbetreuung d. Anker nachmittags	0.72		4423
Alter jüngstes Kind: < 3 Jahre	0.14		4423
3-6 Jahre	0.21		4423
6-14 Jahre	0.47		4423
> 14 Jahre	0.19		4423
Väter			
Wochenarbeitszeit (Std.)	42.62	7.75	3737
Verfügbarkeit Homeoffice	0.14		3737
Geschlecht	1.00	0.00	3737
Alter	38.78	5.42	3737
Verheiratet	0.85		3737
Pendelzeit (Min.)	32.20	48.99	3737
Berufliche Veränderung	0.07		3737
Berufsgruppe: Führungskräfte/akademische Berufe	0.22		3737
Techniker und gleichrangige nichttechnische Beruf	0.18		3737
Büroberufe	0.08		3737
Dienstleistungs- und Verkaufsberufe	0.08		3737
Handwerksberufe/Fachkräfte	0.25		3737
Landwirtschaft/Fischerei			
Andere Berufe	0.20		3737
Vollzeit erwerbstätig	0.80		3737
Anzahl Kinder im Haushalt	1.82	0.79	3737
Kinderbetreuung d. Anker vormittags	0.09		3737
Kinderbetreuung d. Anker nachmittags	0.45		3737
Alter jüngstes Kind: < 3 Jahre	0.30		3737
3-6 Jahre	0.23		3737
6-14 Jahre	0.37		3737
> 14 Jahre	0.10		3737

Quelle: pairfam 12.0

Tabelle A3: Deskriptive Kennzahlen der Variablen für die FEIS-Modelle

	Mittelwert	S.A.	N
Mütter			
Wochenarbeitszeit (Std.)	27.56	11.48	3895
Verfügbarkeit Homeoffice	0.10		3895
sex	0.00	0.00	3895
Alter	39.22	5.22	3895
Verheiratet	0.85		3895
Pendelzeit (Min.)	21.52	35.45	3895
Berufliche Veränderung	0.06		3895
Berufsgruppe: Führungskräfte/akademische Berufe	0.14		3895
Techniker und gleichrangige nichttechnische Beruf	0.35		3895
Büroberufe	0.17		3895
Dienstleistungs- und Verkaufsberufe	0.20		3895
Handwerksberufe/Fachkräfte	0.02		3895
Landwirtschaft/Fischerei			
Andere Berufe	0.12		3895
Vollzeit erwerbstätig	0.21		3895
Anzahl Kinder im Haushalt	1.82	0.75	3895
Kinderbetreuung d. Anker vormittags	0.12		3895
Kinderbetreuung d. Anker nachmittags	0.72		3895
Alter jüngstes Kind: < 3 Jahre	0.12		3895
3-6 Jahre	0.20		3895
6-14 Jahre	0.48		3895
> 14 Jahre	0.19		3895
Väter			
Wochenarbeitszeit (Std.)	42.62	7.67	3353
Verfügbarkeit Homeoffice	0.13		3353
sex	1.00	0.00	3353
Alter	38.96	5.47	3353
Verheiratet	0.86		3353
Pendelzeit (Min.)	32.03	47.10	3353
Berufliche Veränderung	0.06		3353
Berufsgruppe: Führungskräfte/akademische Berufe	0.21		3353
Techniker und gleichrangige nichttechnische Beruf	0.18		3353
Büroberufe	0.08		3353
Dienstleistungs- und Verkaufsberufe	0.08		3353
Handwerksberufe/Fachkräfte	0.25		3353
Landwirtschaft/Fischerei			
Andere Berufe	0.19		3353
Vollzeit erwerbstätig	0.80		3353
Anzahl Kinder im Haushalt	1.84	0.79	3353
Kinderbetreuung d. Anker vormittags	0.09		3353
Kinderbetreuung d. Anker nachmittags	0.45		3353
Alter jüngstes Kind: < 3 Jahre	0.30		3353
3-6 Jahre	0.23		3353
6-14 Jahre	0.38		3353
> 14 Jahre	0.10		3353

Quelle: pairfam 12.0

Tabelle A4: Fixed Effects Regressionsmodelle, vorhergesagte wöchentliche Arbeitszeit

	(1)		(2)	
	FE		FEIS	
	b	se	b	se
Homeoffice	0.973	(0.572)	1.105	(0.590)
Homeoffice X Vater	-1.114	(0.761)	-0.696	(0.817)
Pendelzeit (Min.)	-0.001	(0.002)	-0.001	(0.002)
Verheiratet	-1.279	(0.458)	-1.037	(0.699)
Alter jüngstes Kind	ref		ref	
< 3 Jahre	-0.008	(0.633)	-0.439	(0.519)
3-6 Jahre	0.468	(0.503)	0.355	(0.428)
6-14 Jahre	0.248	(0.380)	0.413	(0.337)
> 14 Jahre	ref		ref	
Anzahl Kinder im Haushalt	-1.042	(0.289)	-0.438	(0.357)
Kinderbetreuung d. Anker vormittags	-1.011	(0.348)	-0.756	(0.308)
Kinderbetreuung d. Anker nachmittags	-0.959	(0.273)	-0.386	(0.179)
Berufliche Veränderung	0.463	(0.358)	0.665	(0.321)
Berufsgruppe: Führungskräfte/akademische Berufe	ref		ref	
Techniker und gleichrangige nichttechnische Beruf	-1.594	(0.854)	-1.568	(0.963)
Büroberufe	-1.332	(1.403)	-2.559	(1.284)
Dienstleistungs- und Verkaufsberufe	-0.971	(1.199)	-1.521	(1.395)
Handwerksberufe/Fachkräfte Landwirtschaft/Fischerei	-2.559	(1.711)	-0.320	(1.687)
Andere Berufe	-2.137	(1.273)	-3.374	(1.361)
Vollzeit erwerbstätig	8.716	(0.487)	7.543	(0.395)
Welle (linear)	0.493	(0.359)	0.454	(0.305)
Alter	-0.253	(0.356)		
N (Person)	8160		7248	
N (Personenjahre)	1893		1437	

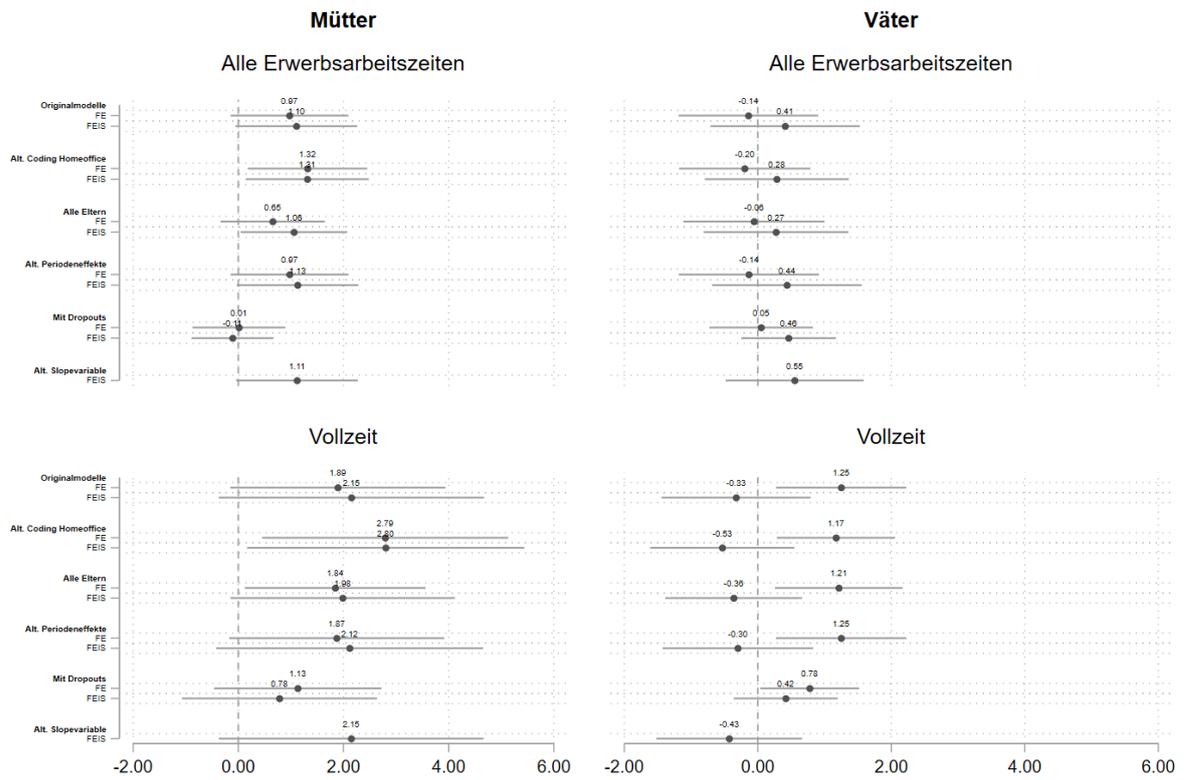
Quelle: pairfam 12.0; cluster-robuste Standardfehler.

Tabelle A5: Fixed Effects Regressionsmodelle, vorhergesagte wöchentliche Arbeitszeit, Vollzeitbeschäftigte

	(1)		(2)	
	FE		FEIS	
	b	se	b	se
Homeoffice	1.892	(1.042)	2.150	(1.284)
Homeoffice X Vater	-0.643	(1.148)	-2.475	(1.402)
Pendelzeit (Min.)	0.001	(0.004)	0.001	(0.004)
Verheiratet	0.107	(0.414)	-0.332	(0.997)
Alter jüngstes Kind	ref		ref	
< 3 Jahre	0.384	(0.708)	-0.726	(0.688)
3-6 Jahre	0.734	(0.597)	-0.159	(0.595)
6-14 Jahre	0.158	(0.411)	-0.129	(0.434)
> 14 Jahre	ref		ref	
Anzahl Kinder im Haushalt	-0.306	(0.448)	0.749	(0.602)
Kinderbetreuung d. Anker vormittags	0.086	(0.358)	-0.236	(0.431)
Kinderbetreuung d. Anker nachmittags	-0.288	(0.282)	-0.031	(0.234)
Berufliche Veränderung	-0.304	(0.369)	-0.998	(0.468)
Berufsgruppe: Führungskräfte/akademische Berufe	ref		ref	
Techniker und gleichrangige nichttechnische Beruf	-3.497	(0.873)	-1.787	(1.028)
Büroberufe	-4.322	(2.217)	-2.185	(1.444)
Dienstleistungs- und Verkaufsberufe	-0.043	(2.348)	-1.077	(2.520)
Handwerksberufe/Fachkräfte Landwirtschaft/Fischerei	-5.374	(1.544)	-2.882	(1.661)
Andere Berufe	-0.816	(1.520)	-0.226	(1.370)
Welle (linear)	0.335	(0.522)	0.603	(0.540)
Alter	-0.402	(0.514)		
N (Person)	3730		3224	
N (Personenjahre)	926		673	

Quelle: pairfam 12.0; cluster-robuste Standardfehler.

Abbildung A1: Effektschätzung Zugang zum Homeoffice Robustheits-Check



Quelle: pairfam 12.0. Eigene Berechnungen.